

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach  
Zarządu oraz Rady Nadzorczej  
KGHM Polska Miedź S.A.  
za 2025 rok**

*/Uchwała Nr 44/XI/26 Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 27 kwietnia 2026 r./*

## Spis treści

I. Wprowadzenie.....	3
1. Definicje .....	3
2. Informacje ogólne.....	3
2.1 Podstawy prawne mające wpływ na kształtowanie wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r. ....	3
3. Informacja o KGHM Polska Miedź S.A. ....	4
II. Informacja dotycząca składów Zarządu i Rady Nadzorczej.....	5
1. Skład osobowy Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.....	5
2. Skład osobowy Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. ....	6
III. Opis poszczególnych składników wynagrodzenia, odpraw, odszkodowań oraz pozostałych świadczeń przysługujących członkom Zarządu .....	7
1. Wynagrodzenie stałe członków Zarządu.....	7
2. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu .....	8
3. Odprawy i odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji .....	8
4. Pozostałe świadczenia przysługujące członkom Zarządu.....	8
IV. Wynagrodzenie członków Zarządu w 2025 r. ....	10
V. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu .....	12
1. Wynagrodzenie członków Zarządu a realizacja długoterminowych wyników Spółki .....	12
2. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników w zakresie wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu .....	12
2.1. Ocena celów zarządczych za 2024 r. ....	12
2.2. Cele zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki 2025 .....	14
3. Informacja o potencjalnym należnym wynagrodzeniu członków Zarządu za 2025 r.....	16
VI. Opis poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej .....	16
1. Wynagrodzenie za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej.....	16
2. Świadczenia za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej.....	17
VII. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w 2025 r.....	18
VIII. Zgodność całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej z przyjętą Polityką Wynagrodzeń.....	19
1. Wynagrodzenia członków Zarządu - odniesienie do Polityki Wynagrodzeń .....	19
2. Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej - odniesienie do Polityki Wynagrodzeń.....	19
IX. Informacje o zmianie wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz zmianie wyników Spółki w okresie 2021-2025 r.....	20
1. Dynamika zmiany wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu w latach 2021-2025 .....	20
2. Dynamika zmiany wynagrodzenia wypłaconego członkom Rady Nadzorczej w latach 2021-2025 .....	22
3. Dynamika zmiany średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w latach 2021-2025 .....	24
4. Dynamika zmian wyników Spółki w latach 2021-2025.....	24
X. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej .....	26
XI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej.....	26
XII. Informacje na temat skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	26
XIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.....	26
XIV. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej .....	26
XV. Informacje o uwzględnieniu Uchwały Walnego Zgromadzenia za poprzedni rok obrotowy .....	26
XVI. Podsumowanie.....	27
VII. Spis tabel.....	28

## I. Wprowadzenie

### 1. Definicje

Zwroty użyte w Sprawozdaniu, mają znaczenie określone jak poniżej:

- 1) **Sprawozdanie** – sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej;
- 2) **Polityka Wynagrodzeń/Polityka** – Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyjęta w 2020 roku. Aktualny tekst jednolity polityki wynagrodzeń przyjęty w Spółce dnia 18 czerwca 2025 r.;
- 3) **KGHM** lub **Spółka** – KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 4) **GK KGHM** – Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.;
- 5) **Ustawa o ofercie publicznej** – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- 6) **Ustawa o zasadach kształtowania wynagrodzeń** – ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami;
- 7) **członek Zarządu** – członek zarządu KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 8) **Zarząd** – zarząd KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 9) **członek Rady Nadzorczej** – członek rady nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 10) **Rada Nadzorcza** – rada nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 11) **Statut** – statut KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 12) **Walne Zgromadzenie** – zwyczajne lub nadzwyczajne Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie.

### 2. Informacje ogólne

Obowiązek sporządzenia niniejszego Sprawozdania wynika z przepisu art. 90g Ustawy o ofercie publicznej, wprowadzonego z dniem 30 listopada 2019 r. na mocy ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw.

Niniejszy dokument stanowi sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r., zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu przedstawiono w pełnych polskich złotych w ujęciu brutto.

#### 2.1 Podstawy prawne mające wpływ na kształtowanie wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r.

Podstawowym aktem prawnym regulującym wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. opracowana zgodnie z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej. Polityka Wynagrodzeń została przyjęta w KGHM Polska Miedź S.A. w 2020 roku. Ostatnia zmiana miała miejsce 18 czerwca 2025 r. na mocy Uchwały nr 44/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. i obejmowała przede wszystkim zmiany w zakresie zasad wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej (szczegółowo omówiono w dalszej części Sprawozdania), uwzględnienia zagadnień równości wynagrodzeń oraz równości w zatrudnieniu kobiet i mężczyzn w celach zarządczych członków Zarządu.

Sposób wynagradzania członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu określony w Polityce Wynagrodzeń uwzględnia zasady określone Ustawą o zasadach kształtowania wynagrodzeń.

Zgodnie z § 20 ust. 2 pkt 9 Statutu KGHM ustalanie wynagrodzenia oraz innych warunków umów o świadczenie usług zarządzania członkom Zarządu pozostaje w gestii Rady Nadzorczej, która zawiera z członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania w oparciu o zasady określone w Polityce Wynagrodzeń. Wzór umowy o świadczenie usługi zarządzania Rada Nadzorcza określa w formie uchwały, odrębnie dla Prezesa Zarządu i dla Wiceprezesów Zarządu.

### 3. Informacja o KGHM Polska Miedź S.A.

KGHM Polska Miedź S.A. jest jednym z największych globalnych producentów miedzi i srebra, a także kluczowym podmiotem polskiego sektora surowcowego. Spółka prowadzi działalność w oparciu o największe w Europie złoża rudy miedzi, co stanowi podstawę jej długoterminowej stabilności oraz pozycji konkurencyjnej na rynkach międzynarodowych.

KGHM prowadzi działalność w Polsce, Kanadzie, Stanach Zjednoczonych i Chile, dzięki czemu dysponuje zdywersyfikowanym geograficznie portfelem aktywów górniczych. Struktura operacyjna obejmuje zarówno kopalnie podziemne, jak i odkrywkowe oraz zaawansowane zakłady hutnicze i rafineryjne. Produkty KGHM – m.in. miedź, srebro, złoto, molibden, nikiel i kwas siarkowy – są dystrybuowane na rynki międzynarodowe i od lat stanowią synonim wysokiej jakości w sektorze metali nieżelaznych.

Grupa Kapitałowa KGHM działa obecnie na czterech kontynentach i utrzymuje strategiczną pozycję w globalnym łańcuchu dostaw surowców krytycznych. Metale produkowane przez KGHM odgrywają kluczową rolę w rozwoju technologii niskoemisyjnych, takich jak energetyka odnawialna, elektromobilność czy infrastruktura cyfrowa. W kontekście transformacji energetycznej oraz zwiększonego znaczenia surowców strategicznych, działalność KGHM ma istotny wymiar gospodarczy i geopolityczny.

Kompetencje pracowników całej Grupy Kapitałowej, blisko 35 tysięcy pracowników, stanowią kluczowy zasób organizacji. Spółka od lat podejmuje szerokie działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, obejmujące m.in. działania na rzecz ochrony środowiska, ograniczania emisji, współpracy z lokalnymi społecznościami oraz transparentność raportowania ESG. Spółka tworzy środowisko pracy oparte na współdziałaniu, różnorodności kulturowej i wysokich standardach bezpieczeństwa. Z kolei wiedza ekspercka oraz rozwój technologiczny umożliwiają implementację coraz bardziej zaawansowanych metod wydobycia i przetwórstwa, zgodnych z zasadami zrównoważonego gospodarowania zasobami naturalnymi.

Realizacja strategii KGHM koncentruje się na zapewnieniu stabilnej produkcji, zwiększeniu efektywności operacyjnej oraz rozwoju nowych projektów górniczych o znaczeniu strategicznym. Inwestycje w infrastrukturę wydobywczą, w tym budowa nowych szybów, wzmacniają potencjał eksploatacyjny spółki oraz zwiększają bezpieczeństwo surowcowe Polski. Równocześnie długoterminowe działania ukierunkowane są na rozwój technologii niskoemisyjnych, optymalizację procesów i dywersyfikację portfela projektów.

Dzięki stabilnej pozycji rynkowej, silnym zasobom kompetencyjnym oraz globalnemu zasięgowi operacyjnemu, KGHM pozostaje podmiotem o kluczowym znaczeniu dla krajowej i międzynarodowej gospodarki, a także jednym z filarów transformacji technologicznej i energetycznej.

## II. Informacja dotycząca składów Zarządu i Rady Nadzorczej

### 1. Skład osobowy Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Skład Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XI oraz XII kadencji **od dnia 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.** przedstawiał się następująco:

**Tabela nr 1: Skład osobowy Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.**

<i>Imię i Nazwisko</i>	<i>Funkcja</i>	<i><u>XI Kadencja*</u></i> <i><u>Okres pełnienia funkcji</u></i>	<i><u>XII Kadencja*</u></i> <i><u>Okres pełnienia funkcji</u></i>
Andrzej Szydło	Prezes Zarządu	01.01.2025 – 02.06.2025	02.06.2025 – 31.12.2025
	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	09.04.2025 – 02.06.2025	
Zbigniew Bryja	Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju	01.01.2025 – 02.06.2025	02.06.2025 – 31.12.2025
Piotr Krzyżewski	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	01.01.2025 – 02.06.2025	02.06.2025 – 31.12.2025
Mirosław Laskowski	Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji	01.01.2025 – 02.06.2025	02.06.2025 – 31.12.2025
Piotr Stryczek	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych	01.01.2025 – 02.06.2025	02.06.2025 – 31.12.2025
Anna Sobieraj - Kozakiewicz	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych		02.06.2025 – 31.12.2025
Iga Dorota Lis	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	01.01.2025 – 09.04.2025	

\* W związku z upływem XI kadencji Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. oraz koniecznością wygaszenia mandatów członków Zarządu w celu powołania Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji, Rada Nadzorcza w dniu 2 czerwca 2025 r. podjęła uchwały o odwołaniu dotychczasowych członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XI kadencji.

Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego na stanowiska członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji, Rada Nadzorcza w dniu 2 czerwca 2025 r. podjęła uchwały o powołaniu Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji.

## 2. Skład osobowy Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Skład Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. XI kadencji **od dnia 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.** przedstawiał się następująco:

**Tabela nr 2: Skład osobowy Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.**

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji
Aleksander Cieśliński	Zastępca Przewodniczącego	01.01.2025 – 24.06.2025
	Przewodniczący	24.06.2025 – 31.12.2025
Tadeusz Kocowski	Przewodniczący	01.01.2025 – 24.06.2025
	Zastępca Przewodniczącego	24.06.2025 – 31.12.2025
Zbysław Dobrowolski		01.01.2025 – 31.12.2025
Dominik Januszewski		01.01.2025 – 31.12.2025
Marian Noga		01.01.2025 – 31.12.2025
Piotr Prugar		01.01.2025 – 31.12.2025
Joanna Zakrzewska		08.01.2025 – 31.12.2025
Józef Czyczerski – z wyboru pracowników GK KGHM		01.01.2025 – 31.12.2025
Przemysław Darowski – z wyboru pracowników GK KGHM		01.01.2025 – 31.12.2025
Bogusław Szarek – z wyboru pracowników GK KGHM	Sekretarz	01.01.2025 – 31.12.2025

### III. Opis poszczególnych składników wynagrodzenia, odpraw, odszkodowań oraz pozostałych świadczeń przysługujących członkom Zarządu

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne, odprawy, odszkodowania w tytułu zakazu konkurencji oraz pozostałe świadczenia wynikające z Polityki Wynagrodzeń.

#### 1. Wynagrodzenie stałe członków Zarządu

Kwotowego określenia wynagrodzenia stałego dokonuje Rada Nadzorcza na podstawie i w ramach określonych w Ustawie o zasadach kształtowania wynagrodzeń, Polityki wynagrodzeń oraz uchwał Walnego Zgromadzenia w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu.

Wynagrodzenie stałe ustalane jest jako krotność podstawy wymiaru:

- Krotności podstawy wymiaru:**

Krotności podstawy wymiaru miesięcznego wynagrodzenia stałego dla poszczególnych członków Zarządu w 2025 roku wynosiły:

<i>Funkcja</i>	<i>Krotność podstawy wymiaru</i>
Prezesa Zarządu	15 - krotność
Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych	15 - krotność
Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji	14,5 - krotność
Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych	14,5 - krotność
Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju	14 - krotność
Wiceprezesa Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	14 - krotność

- Wysokość podstawy wymiaru:**

Podstawy wymiaru ustalone zostały przez Walne Zgromadzenie. W trakcie 2025 roku nastąpiła zmiana podstawy wymiaru, które wynosiły odpowiednio:

<i>Okres obowiązywania podstawy wymiaru</i>	<i>Metodologia obliczania podstawy wymiaru</i>	<i>Kwota podstawy wymiaru w PLN</i>
01.01.2025 – 17.09.2025	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2024 roku, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Obwieszczeniu z dnia 22 stycznia 2025 r.	8 548,85
18.09.2025 – 31.12.2025	Średnia arytmetyczna wysokości przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ogłoszonych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, z 12 kwartałów z 3 pełnych, następujących po sobie ostatnich lat, poprzedzających rok, na który jest ona ustalana (w 2025 roku to 12 kwartałów z lat 2022-2024).	7 453,20

## 2. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu

Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych określanych na każdy rok obrotowy Spółki i nie może przekroczyć 100% rocznego wynagrodzenia stałego. W przypadku pełnienia funkcji członka Zarządu przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, ale pod warunkiem jej pełnienia co najmniej przez 3 miesiące, wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie.

Cele zarządcze a także sposób oceny ich wykonania są ustalane przez Radę Nadzorczą nie później niż do końca I kwartału danego roku obrotowego.

Ponadto wynagrodzenie zmienne za zakończony rok obrotowy przysługuje danemu członkowi Zarządu, po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za zakończony rok obrotowy i udzieleniu temu członkowi przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w zakończonym roku obrotowym.

## 3. Odprawy i odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji

Umowy z członkami Zarządu regulują kwestię wypłaty odprawy w razie rozwiązania albo wypowiedzenia umowy o świadczenie usług zarządzania z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających z jej postanowień. Umowy stanowiły, że:

- do dnia 17.09.2025 r. Spółka wypłaci odprawę w wysokości - trzykrotności miesięcznego wynagrodzenia stałego,
  - od dnia 18.09.2025 r. na mocy zawartych z członkami Zarządu aneksów do umów o świadczenie usług zarządzania, zmianie uległa podstawa naliczenia wyżej wymienionej odprawy na wynagrodzenie stałe obowiązujące w dniu objęcia funkcji członka zarządu XII kadencji tj. 2 czerwca 2025 r. lub wynagrodzenie stałe obowiązujące w dniu ustania funkcji, w zależności od tego, który z tych wskaźników jest korzystniejszy.
- Warunkiem wypłaty przedmiotowej odprawy jest sprawowanie funkcji członka Zarządu przez co najmniej 12 miesięcy.

Umowy z członkami Zarządu regulują kwestie – zarówno w trakcie trwania umowy, a także po ustaniu pełnienia funkcji – dotyczące zakazu konkurencji. W szczególności stanowią one, że w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia funkcji nie będą oni prowadzili działalności konkurencyjnej. Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji KGHM wypłaci byłemu członkowi Zarządu przez okres zakazu konkurencji miesięczne odszkodowania. Umowy stanowiły, że:

- do dnia 17.09.2025 r. Spółka wypłaci odszkodowanie w łącznej wysokości 50% (a w przypadku Prezesa Zarządu 100%) obliczonej jako 6-krotność miesięcznego wynagrodzenia stałego.
  - od dnia 18.09.2025 r. na mocy zawartych z członkami Zarządu aneksów do umów o świadczenie usług zarządzania, Spółka wypłaci odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako 6-krotność miesięcznego wynagrodzenia stałego obowiązującego w dniu objęcia funkcji członka Zarządu XII kadencji tj. 2 czerwca 2025 r. lub 6-krotność miesięcznego wynagrodzenia stałego obowiązującego w dniu ustania funkcji, w zależności od tego, który z tych wskaźników jest korzystniejszy.
- Warunkiem wypłaty przedmiotowego odszkodowania jest sprawowanie funkcji członka Zarządu przez co najmniej 6 miesięcy i złożenie Spółce na piśmie stosownego oświadczenia.

## 4. Pozostałe świadczenia przysługujące członkom Zarządu

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz zapisami umów o świadczenie usług zarządzania członkowie Zarządu uprawnieni byli do dodatkowych świadczeń.

Spółka ponosiła lub refinansowała koszty związane ze sprawowaniem funkcji członka Zarządu i wykonywaniem umowy o świadczenie usług zarządzania w zakresie niezbędnym do prawidłowego pełnienia tej funkcji i wykonywania umowy.

Polityka Wynagrodzeń i zawarte umowy o świadczenie usług zarządzania przewidują następujące rodzaje świadczeń:

- członek Zarządu może przystąpić do Pracowniczego Programu Emerytalnego na zasadach wynikających z obowiązującej w tym względzie Umowy Zakładowej, z tym, że wysokość miesięcznej składki podstawowej w tym Programie zawarta jest w wysokości należnego za ten okres wynagrodzenia stałego;
- objęcie umową ubezpieczenia na życie w ramach funkcjonujących już w Spółce grupowych polis ubezpieczenia na życie, w tym na wypadek śmierci, nieszczęśliwego wypadku lub choroby. Zakres

ubezpieczenia jest analogiczny, jak zapewniony kadrze kierowniczej, z tą tylko różnicą, że w przypadku wybrania przez członka Zarządu ubezpieczenia na życie z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym, część składki dotyczącej tej opcji nie będzie fundowana przez Spółkę;

- powierzchni biurowej wraz z wyposażeniem i urządzeń technicznych, w tym przenośnego komputera osobistego z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem, środków łączności, w tym telefonu komórkowego;
- lokalu mieszkalnego stosownego do pełnionej funkcji (przy czym Spółka ponosi koszt takiego lokalu do wysokości: 5.000 PLN / m-c);
- samochodu;
- ponoszenia lub refinansowania kosztów indywidualnego szkolenia członkom Zarządu związanego z przedmiotem Umowy i obowiązkami umownymi za każdorazową, uprzednią zgodą Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki;
- uczestnictwa w konferencjach, seminariach lub spotkaniach o charakterze biznesowym związanych z przedmiotem działalności Spółki, i o ile jest to konieczne dla realizacji tychże zobowiązań, odbywania podróży w kraju i za granicą;
- ponoszenia kosztów ubezpieczenia członków Zarządu od odpowiedzialności cywilnej z tytułu pełnionej funkcji;
- innych świadczeń, w szczególności takich jak zapewniane przez Spółkę dla kadry kierowniczej Spółki w odpowiednich regulacjach wewnętrznych lub uchwałach organów Spółki – pod warunkiem ustalenia przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały zasad przyznawania lub korzystania przez członka Zarządu z takich świadczeń.

#### IV. Wynagrodzenie członków Zarządu w 2025 r.

**Tabela nr 3: Szczegółowe dane dotyczące wysokości całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w 2025 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej**

Imię i Nazwisko / funkcja / okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie			Odprawy i odszkodowania - zakaz konkurencji wypłacane byłym członkom Zarządu	Pozostałe świadczenia**	Wynagrodzenie całkowite
	Stałe	Zmienne*	Razem			
<b>Andrzej Szydło</b> Prezes Zarządu 01.01.2025 - 31.12.2025 p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 09.04.2025 - 02.06.2025	1 482 367	1 149 606	2 631 973		534	<b>2 632 507</b>
<b>Zbigniew Bryja</b> Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju 01.01.2025 - 31.12.2025	1 383 543	1 163 818	2 547 361		534	<b>2 547 895</b>
<b>Piotr Krzyżewski</b> Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych 01.01.2025 - 31.12.2025	1 432 955	1 111 286	2 544 241		42 947	<b>2 587 188</b>
<b>Mirosław Laskowski</b> Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji 01.01.2025 - 31.12.2025	1 432 955	1 111 286	2 544 241		58 283	<b>2 602 524</b>
<b>Piotr Stryczek</b> Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych 01.01.2025 - 31.12.2025	1 482 367	1 149 606	2 631 973		60 534	<b>2 692 507</b>
<b>Anna Sobieraj - Kozakiewicz</b> Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 02.06.2025 - 31.12.2025	781 134		781 134		27 276	<b>808 410</b>
<b>Iga Dorota Lis</b> Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 01.01.2025 - 09.04.2025	394 957	434 986	829 943	359 052	11 081	<b>1 200 076</b>
<b>RAZEM</b>	<b>8 390 278</b>	<b>6 120 588</b>	<b>14 510 866</b>	<b>359 052</b>	<b>201 189</b>	<b>15 071 107</b>

\* Wynagrodzenie zmienne wypłacone w 2025 r. za realizację celów za 2024 rok.

\*\* Dane obejmują dofinansowane szkolenia, dopłaty do lokalu/usługa hotelowa, dopłaty do munduru, ubezpieczenie na życie.

**Tabela nr 4: Proporcje wynagrodzenia członków Zarządu w 2025 r.**

<i>Imię i Nazwisko / funkcja / okres pełnienia funkcji</i>	<i>Udział wynagrodzenia stałego w wynagrodzeniu całkowitym</i>	<i>Udział wynagrodzenia zmiennego w wynagrodzeniu całkowitym</i>	<i>Udział odpraw i odszkodowań oraz pozostałych świadczeń w wynagrodzeniu całkowitym</i>
<b>Andrzej Szydło</b> Prezes Zarządu 01.01.2025 - 31.12.2025 p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 09.04.2025 – 02.06.2025	56,3%	43,7%	0,0%
<b>Zbigniew Bryja</b> Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju 01.01.2025 - 31.12.2025	54,3%	45,7%	0,0%
<b>Piotr Krzyżewski</b> Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych 01.01.2025 - 31.12.2025	55,4%	43,0%	1,6%
<b>Mirosław Laskowski</b> Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji 01.01.2025 - 31.12.2025	55,1%	42,7%	2,2%
<b>Piotr Stryczek</b> Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych 01.01.2025 - 31.12.2025	55,1%	42,7%	2,2%
<b>Anna Sobieraj - Kozakiewicz</b> Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 02.06.2025 – 31.12.2025	96,6%	0,0%	3,4%
<b>Iga Dorota Lis</b> Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 01.01.2025 – 09.04.2025	32,9%	36,3%	30,8%

## V. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu

### 1. Wynagrodzenie członków Zarządu a realizacja długoterminowych wyników Spółki

Cele zarządcze i kryteria spełnienia tych celów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych stanowiących podstawę do ustalenia wynagrodzenia zmiennego są określone przez Radę Nadzorczą w taki sposób, aby wspierały realizację strategii Grupy Kapitałowej KGHM. Cele finansowe i produkcyjne ustala się w sposób uwzględniający długoterminowe perspektywy Spółki. W szczególności nawiązują one do celów strategicznych, wpisujących się w poszczególne filary/obszary strategii, z uwzględnieniem przypisanych do nich kluczowych mierników sukcesu.

Przyjęte kryteria ponadto:

- wpływają pozytywnie na zaangażowanie członków Zarządu w pełnienie funkcji w Spółce,
- motywują członków Zarządu do realizacji strategii biznesowej i interesów Spółki,
- wpływają na właściwą ocenę ryzyk przez członków Zarządu, w tym ocenę ryzyk, szans i oddziaływań Spółki związanych z ESG.

### 2. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników w zakresie wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu

#### 2.1. Ocena celów zarządczych za 2024 r.

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu wypłacone w 2025 roku wynikało z realizacji celów zarządczych za 2024 rok.

Rada Nadzorcza Uchwałą Nr 61/XI/24 z dnia 10 kwietnia 2024 r. wyznaczyła członkom Zarządu cele zarządcze na rok obrotowy 2024, następnie Uchwałą Nr 149/XI/24 z dnia 18 października 2024 r. dokonała aktualizacji celów zarządczych.

Wyżej wymienione cele, ich wagi oraz sposób ich rozliczania zostały określone w kartach celów dla poszczególnych członków Zarządu.

Uchwały Rady Nadzorczej dotyczące rozliczenia celów zarządczych i ustalenia wynagrodzenia zmiennego za 2024 rok dla członków Zarządu zostały podjęte 24 czerwca 2025 r.

Cele zarządcze członków Zarządu składały się z:

- celów warunkujących (wspólnych dla wszystkich członków Zarządu),
- celów zarządczych wspólnych (solidarnościowych),
- celów zarządczych indywidualnych.

Ich realizacja przedstawiała się następująco:

- **Cele warunkujące** (wspólne dla wszystkich członków Zarządu):

Cele warunkujące	Realizacja %
Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.) we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej	100%
Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym	100%

• **Cele zarządcze wspólne dla wszystkich członków Zarządu (solidarnościowe):**

Cele zarządcze wspólne	Realizacja %
EBITDA skorygowana GK KGHM	143,0%
Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM	102,1%
Koszt C1 GK KGHM	92,4%*
Przegląd i aktualizacja Strategii GK KGHM	100,0%

\* Realizacja na poziomie 92,4% oznacza, że koszt C1 GK KGHM był niższy od planu, co należy ocenić jako wynik pozytywny.

Definicje celów zarządczych określających parametry ekonomiczno-produkcyjne zostały zaprezentowane w Rozdziale IX pkt 4. Dynamika zmian wyników Spółki w latach 2021-2025.

• **Cele zarządcze indywidualne:**

Funkcja	Cele zarządcze indywidualne	Realizacja %
Prezes Zarządu Andrzej Szydło	Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	100%
	Strategia energetyczna w zakresie rozwoju energetyki odnawialnej w Grupie Kapitałowej KGHM	100%
	Transformacja Cyfrowa Przedsiębiorstwa	100%
	Strategia IT i Cyberbezpieczeństwa	100%
Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju Zbigniew Bryja	Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	100%
	CAPEX – realizacja budżetu inwestycji rzeczowych	100%
	CAPEX i OPEX – górnicze roboty przygotowawcze	100%
	Koncepcja zagospodarowania odpadów poflotacyjnych do szczypania zasobów na bazie aktualnego ZTE	100%
	Kierunki Rozwoju Hutnictwa	100%
	Energetyka odnawialna – przegląd technologii	100%
Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych Piotr Krzyżewski	Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	100%
	Strategia energetyczna w zakresie rozwoju energetyki odnawialnej w Grupie Kapitałowej KGHM	100%
	Model finansowania GK	100%
	Automatyzacja i digitalizacja procesów księgowych i płacowych, w tym implementacja rozwiązań IT	100%
	Zbudowanie koncepcji finansowania strategii energetycznej	100%
	Opracowanie strategii sprzedaży małych sztabek złota i srebra na lata 2024-2025	100%
Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji Mirosław Laskowski	Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	100%
	Działania krótkoterminowe na rzecz zwiększenia retencji OUOW Żelazny Most	100%

	Produkcja górnicza na poziomie nie niżej niż 441,52 tys. ton Cu w urobku w ujęciu rocznym	100%
	Utrzymanie produkcji hutniczej KGHM S.A. na poziomie nie niżej niż 569,18 tys. ton w ujęciu rocznym	100%
	Kierunki Rozwoju Hutnictwa	100%
	Utrzymanie bezpieczeństwa pracy w KGHM	100%
Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych Piotr Stryczek	Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	100%
	Optymalizacja procesów zakupowych w GK KGHM	100%
	Rekomendacje w zakresie przełamania monopolu w zidentyfikowanych obszarach zakupowych	100%
	Projekt Strategii dla core Spółek GK	100%
	Koncepcja struktury obszaru prawnego	100%
Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych Iga Dorota Lis	Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	100%
	Zakończenie procesu zbycia części aktywów Zagłębia Sudbury	100%
	Strategia rozwoju projektu Victoria	100%
	Utrzymanie bezpieczeństwa pracy w aktywach zagranicznych	100%

Mając na uwadze stopień wykonania celów zarządczych oraz ich rozliczenie zgodnie z kartami celów, Rada Nadzorcza ustaliła wysokość wynagrodzenia zmiennego za rok 2024 dla wyżej wymienionych członków Zarządu na poziomie 100% wynagrodzenia stałego za okres pełnienia funkcji w 2024 r.

Wyplata wynagrodzenia zmiennego za 2024 rok została dokonana 27 czerwca 2025 r.

## 2.2. Cele zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki 2025

Rada Nadzorcza Uchwałą Nr 40/XI/25 z dnia 23 kwietnia 2025 r. wyznaczyła członkom Zarządu cele zarządcze na rok obrotowy 2025, następnie Uchwałą Nr 140/XI/25 z dnia 22 września 2025 r. podjęła decyzję o korekcie wyznaczonych celów zarządczych na rok obrotowy 2025 członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji.





Wyżej wymienione cele, ich wagi oraz sposób ich rozliczania zostały określone w kartach celów dla poszczególnych członków Zarządu.

Cele zarządcze członków Zarządu składają się z:

- celów warunkujących (wspólnych dla wszystkich członków Zarządu),
- celów zarządczych wspólnych (solidarnościowych),
- celów zarządczych indywidualnych.

**Cele zarządcze członków Zarządu w 2025 roku:**

<b>Cele warunkujące</b>  (wspólne dla wszystkich członków Zarządu)	1) Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych Spółki w rozumieniu art. 4 pkt 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów odpowiadających zasadom określonym w Ustawie, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających lub modyfikujących podstawę wymiaru, w tym przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na dany rok
	2) Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym

	<b>Cele wspólne</b>	1) EBITDA skorygowana GK KGHM	WAGA	20%
		2) Koszt C1 GK KGHM		10%
		3) Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM		10%
		4) Program Optymalizacji Kosztowej GK KGHM		10%
	<b>Cele indywidualne</b>			

<b>Prezes Zarządu</b>	<b>Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju</b>	<b>Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych</b>
1) Projekty HR 10% 2) Transformacja Cyfrowa Przedsiębiorstwa 15% 3) Realizacja planu Audytu zgodnie z nowymi regulacjami 15% 4) Rozwój podejścia procesowego 10%	1) CAPEX i OPEX – górnicze roboty przygotowawcze 10% 2) Plan wdrożenia Strategii KGHM 10% 3) Prognoza produkcji kopalń KGHM 5% 4) OUOW „Żelazny Most” 5% 5) Bezwrotne źródła finansowania inwestycji 10% 6) Udostępnianie złoża – budowa rejonów szybowych 10%	1) Zasady zarządzania źródłami wytwórczymi energii elektrycznej w GK KGHM 10% 2) Założona ilościowa wielkość sprzedaży miedzi i srebra w trakcie okresu rozliczeniowego 10% 3) Polityka Zrównoważonego Rozwoju 10% 4) Pozyskanie energii z OZE 10% 5) Finanse Spółek Zagranicznych 10%
<b>Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji</b>	<b>Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych</b>	<b>Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych</b>
1) Utrzymanie bezpieczeństwa pracy w KGHM 10% 2) Produkcja górnicza na poziomie nie niżej niż 442,9 tys. ton Cu w urobku w ujęciu rocznym 10% 3) Utrzymanie produkcji hutniczej KGHM S.A. na poziomie nie niżej 567,1 niż tys. ton w ujęciu rocznym 10% 4) Kierunki Rozwoju Hutnictwa 10% 5) OUOW „Żelazny Most” 10%	1) Plan naprawczy dla procesu produkcyjnego na kopalni Sierra Gorda 15% 2) Nowa Umowa ze spółką DMC Mining Services na budowę szybu i infrastruktury w ramach fazy Advance Exploration projektu Victoria 10% 3) Aktualizacja i zatwierdzenie Strategii Rozwoju dla Aktywów Zagranicznych 10% 4) Opracowanie i uruchomienie projektu optymalizacji kosztowo-produkcyjnej w aktywach zagranicznych 15%	1) Projekty strategii poszczególnych Spółek core uwzględniających kierunki strategiczne określone w Strategii dla core Spółek GK 20% 2) Implementacja wdrożonej w grudniu 2024 r. Polityki Zakupów KGHM, w Spółkach Grupy Kapitałowej 15% 3) Wzrost wykorzystania potencjału Spółek Grupy Kapitałowej w ramach realizacji projektów zakupowych 15%

### 3. Informacja o potencjalnym należnym wynagrodzeniu członków Zarządu za 2025 r.

W przypadku 100% realizacji celów zarządczych i udzieleniu członkom Zarządu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez nich obowiązków, potencjalne należne wynagrodzenie członków Zarządu za 2025 r. wyniesie:

**Tabela nr 5: Potencjalne należne wynagrodzenie zmienne członków Zarządu za 2025 r.**

Imię i Nazwisko	Funkcja	Potencjalnie należne wynagrodzenie zmienne za 2025 r. na podstawie umowy o świadczenie usług zarządzania
Andrzej Szydło	Prezes Zarządu	1 482 367
Zbigniew Bryja	Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju	1 383 543
Piotr Krzyżewski	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	1 432 955
Mirosław Laskowski	Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji	1 432 955
Piotr Stryczek	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych	1 482 367
Anna Sobieraj - Kozakiewicz	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	781 134
Iga Dorota Lis	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	394 957
<b>RAZEM</b>		<b>8 390 278</b>

## VI. Opis poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

### 1. Wynagrodzenie za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej

Kwotowego określenia wynagrodzenia dokonuje Walne Zgromadzenie na podstawie i w ramach określonych w Ustawie o zasadach kształtowania wynagrodzeń oraz Polityki wynagrodzeń.

W 2025 r. zgodnie z Polityką Wynagrodzeń miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustalone było jako krotność podstawy wymiaru:

- Krotności podstawy wymiaru:**

Okres obowiązywania krotności	Krotności wynagrodzenia
01.01.2025 – 17.06.2025	<p>Miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala się jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń oraz mnożnika:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,2,</li> <li>dla pozostałych członków Rady Nadzorczej – 2,0.</li> </ul>

18.06.2025 – 31.12.2025

Miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej, uwzględniające również prace w komitetach Rady Nadzorczej, ustala się w wysokości 2,75-krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających lub modyfikujących podstawę wymiaru, w tym przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na dany rok.

Wysokość wyżej wymienionego wynagrodzenia może wzrosnąć w zależności od funkcji, jaką sprawują jej poszczególni członkowie:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej podwyższa się miesięczne wynagrodzenie o 10%,
- dla Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej podwyższa się miesięczne wynagrodzenie o 9%,
- dla Sekretarza Rady Nadzorczej podwyższa się miesięczne wynagrodzenie o 8%.

• **Wysokość podstawy wymiaru:**

<i>Okres obowiązywania podstawy wymiaru</i>	<i>Metodologia obliczania podstawy wymiaru</i>	<i>Kwota podstawy wymiaru w PLN</i>
01.01.2025 – 17.06.2025	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2024 roku, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Obwieszczeniu z dnia 22 stycznia 2025 r.	8 548,85
18.06.2025 – 31.12.2025	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 roku, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Obwieszczeniu z dnia 18 stycznia 2017 r.	4 403,78

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie bez względu na liczbę zwołań w danym miesiącu posiedzeń. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie za miesiąc, w którym nie byli obecni na żadnym z formalnie zwołań posiedzeń z powodów nieusprawiedliwionych. Wynagrodzenie może zostać wypłacone po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały o usprawiedliwieniu nieobecności członka Rady Nadzorczej.

Poza wyżej wymienionym wynagrodzeniem członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych składników wynagrodzenia, w tym premii ani innych świadczeń pieniężnych.

## 2. Świadczenia za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej

Zgodnie z zapisami Kodeksu Spółek Handlowych Spółka pokrywa lub zwraca członkom Rady Nadzorczej koszty związane z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

## VII. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w 2025 r.

**Tabela nr 6: Szczegółowe dane dotyczące wysokości całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w 2025 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej**

Imię i Nazwisko / okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie i świadczenia za pełnienie funkcji w R.N.			Wynagrodzenie, świadczenia pracownicze i emerytalne w KGHM			Wynagrodzenie całkowite
	Wynagrodzenie za pełnienie funkcji w R.N.	Świadczenia związane z pełnieniem funkcji w R.N.*	Razem	Wynagrodzenie pracownicze z umowy o pracę	Świadczenia pracownicze i emerytalne	Razem	
<b>Aleksander Cieśliński</b> 01.01.2025 – 31.12.2025	180 854	547	181 401	-	-	-	181 401
<b>Tadeusz Kocowski</b> 01.01.2025 – 31.12.2025	189 641	111	189 752	-	-	-	189 752
<b>Zbysław Dobrowolski</b> 01.01.2025 – 31.12.2025	173 087	914	174 001	-	-	-	174 001
<b>Dominik Januszewski</b> 01.01.2025 – 31.12.2025	173 087	233	173 320	-	-	-	173 320
<b>Marian Noga</b> 01.01.2025 – 31.12.2025	173 087	147	173 234	-	-	-	173 234
<b>Piotr Prugar</b> 01.01.2025 – 31.12.2025	173 087	110	173 197	-	-	-	173 197
<b>Joanna Zakrzewska</b> 08.01.2025 – 31.12.2025	169 227	364	169 591	-	-	-	169 591
<b>Józef Czyczerski</b> 01.01.2025 - 31.12.2025	173 087	282	173 369	-	4 359	4 359	177 728
<b>Przemysław Darowski</b> 01.01.2025 - 31.12.2025	173 087	111	173 198	-	-	-	173 198
<b>Bogusław Szarek</b> 01.01.2025 - 31.12.2025	179 320	129	179 449	337 640	9 016	346 656	526 105
<b>RAZEM</b>	<b>1 757 564</b>	<b>2 948</b>	<b>1 760 512</b>	<b>337 640</b>	<b>13 375</b>	<b>351 015</b>	<b>2 111 527</b>

\* Dane obejmują finansowanie usług telekomunikacyjnych, sfinansowanie wydatku o charakterze indywidualnym.

## VIII. Zgodność całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej z przyjętą Polityką Wynagrodzeń

KGHM Polska Miedź S.A. wypłaca wynagrodzenie członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej zgodnie z zasadami określonymi w Polityce Wynagrodzeń, dostępnej na stronie internetowej Spółki <https://kgbm.com> w zakładce Inwestorzy - ESG – Kodeksy i polityki.

Wypłacone wynagrodzenia za okres objęty Sprawozdaniem obejmowały wyłącznie składniki przewidziane w Polityce Wynagrodzeń. Wszystkie wynagrodzenia oraz świadczenia zostały wypłacone zgodnie z obowiązującym prawem, zasadami określonymi w Polityce Wynagrodzeń, na podstawie z góry określonych kryteriów oraz w prawidłowej wysokości.

### 1. Wynagrodzenia członków Zarządu - odniesienie do Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z **Rozdziałem V** Polityki Wynagrodzeń tj. *Zasady wynagradzania oraz podstawowe informacje o zawieraniu umów z członkami Zarządu* członkom Zarządu przysługuje:

- **Wynagrodzenie stałe:** określone w Rozdziale V Polityki – ust 2.
- **Wynagrodzenie zmienne:** określone w Rozdziale V Polityki – ust 1 (pkt 4) oraz ust 3.
- **Odprawy i odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji:**
  - odprawa (Rozdział V Polityki, ust 8, pkt 8),
  - odszkodowanie – zakaz konkurencji po ustaniu pełnienia funkcji (Rozdział V Polityki, ust 8, pkt 10).
- **Pozostałe świadczenia:**
  - dopłata do lokalu / usługi hotelowa / przenośny komputer osobisty / telefon / samochód służbowy / zwrot kosztów podróży (Rozdział V Polityki, ust 7, pkt 3 i 6),
  - dofinansowane szkolenia (Rozdział V Polityki, ust 7, pkt 4),
  - koszty ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej (Rozdział V Polityki, ust 7, pkt 5),
  - ubezpieczenie na życie / dopłata do munduru (Rozdział V Polityki, ust 7, pkt 6),
  - Pracowniczy Program Emerytalny (Rozdział V Polityki, ust 7, pkt 7),

### 2. Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej - odniesienie do Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z **Rozdziałem IV** Polityki Wynagrodzeń tj. *Zasady wynagradzania oraz podstawowe informacje o zasadach powoływania członków Rady Nadzorczej* członkom Rady Nadzorczej przysługuje:

- **Wynagrodzenie za pełnienie funkcji:** określone w Rozdziale IV Polityki, ust 1, 2 i 3),
- **Świadczenia za pełnienie funkcji:** określone w Rozdziale IV Polityki, ust 8).

## IX. Informacje o zmianie wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz zmianie wyników Spółki w okresie 2021-2025 r.

### 1. Dynamika zmiany wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu w latach 2021-2025

Zmiany wynagrodzenia całkowitego w ujęciu rok do roku zostały zaprezentowane w Tabeli nr 7.

Zmiany ilości członków Zarządu w latach 2021 – 2025 zostały zaprezentowane w Tabeli nr 8.

**Tabela nr 7: Informacje o zmianie wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu w okresie 2021-2025 r.**

Imię i Nazwisko / zmiana rok do roku	2021	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenia całkowite członków Zarządu	10 363 471	11 442 854	11 461 527	9 368 905	15 071 107
zmiana [%] rok do roku	19,0%	10,4%	0,2%	-18,3%	60,9%
<b>Andrzej Szydło</b>	-	-	-	1 155 225	2 632 507
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	127,9%
<b>Zbigniew Bryja</b>	-	-	-	1 078 465	2 547 895
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	136,3%
<b>Piotr Krzyżewski</b>	-	-	-	1 136 489	2 587 188
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	127,6%
<b>Mirosław Laskowski</b>	-	-	-	1 140 919	2 602 524
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	128,1%
<b>Piotr Stryczek</b>	-	-	-	1 170 655	2 692 507
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	130,0%
<b>Anna Sobieraj - Kozakiewicz</b>	-	-	-	-	808 410
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
<b>Iga Dorota Lis</b>	-	-	-	447 517	1 200 076
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	168,2%
<b>Tomasz Zdzikot</b>	-	372 635	1 647 925	1 235 058	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	342,2%	-25,1%	-
<b>Mirosław Kidoń</b>	-	63 912	1 181 422	332 089	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	1748,5%	-71,9%	-
<b>Marek Pietrzak</b>	176 687	1 078 650	2 244 067	812 375	-
zmiana [%] rok do roku	-	510,5%	108,0%	-63,8%	-
<b>Mateusz Wodejko</b>	-	32 333	1 206 658	827 489	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	3632,0%	-31,4%	-
<b>Marek Świder</b>	-	836 220	2 003 967	32 624	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	139,6%	-98,4%	-
<b>Adam Bugajczuk</b>	1 885 678	1 666 727	696 730	-	-
zmiana [%] rok do roku	12,2%	-11,6%	-58,2%	-	-
<b>Marcin Chludziński</b>	2 220 036	2 374 503	874 022	-	-
zmiana [%] rok do roku	22,8%	7,0%	-63,2%	-	-
<b>Paweł Gruza</b>	1 881 226	1 604 278	631 315	-	-
zmiana [%] rok do roku	1,9%	-14,7%	-60,7%	-	-
<b>Andrzej Kensbok</b>	698 063	1 976 540	975 421	-	-
zmiana [%] rok do roku	-	183,1%	-50,7%	-	-

<b>Jerzy Paluchniak</b>	-	120 305	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-	-	-	-
<b>Dariusz Świderski</b>	602 877	762 519	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	26,5%	-	-	-
<b>Katarzyna Kreczmańska-Gigol</b>	1 668 515	277 116	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-1,4%	-83,4%	-	-	-
<b>Radosław Stach</b>	1 230 389	277 116	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-26,8%	-77,5%	-	-	-

**Tabela nr 8: Informacja o liczbie członków Zarządu w latach 2021-2025**

Rok	Liczba członków Zarządu
2021 (1 stycznia – 31 października)	5
2021 (1 listopada – 31 grudnia)	6
2022 (1 stycznia – 9 sierpnia)	6
2022 (10 sierpnia – 31 sierpnia)	5
2022 (1 września – 11 października)	6
2022 (12 października – 6 grudnia)	4
2022 (7 grudnia – 9 grudnia)	3
2022 (10 grudnia – 20 grudnia)	4
2022 (21 grudnia – 31 grudnia)	5
2023 (1 stycznia – 31 grudnia)	5
2024 (1 stycznia – 9 stycznia)	5
2024 (10 stycznia – 13 lutego)	4
2024 (13 lutego – 6 marca)	2
2024 (6 marca – 31 marca)	6
2024 (1 kwietnia – 31 sierpnia)	5
2024 (1 września – 31 grudnia)	6
2025 (1 stycznia – 9 kwietnia)	6
2025 (9 kwietnia – 2 czerwca)	5
2025 (2 czerwca – 31 grudnia)	6

## 2. Dynamika zmiany wynagrodzenia wypłaconego członkom Rady Nadzorczej w latach 2021-2025

Zmiany wynagrodzenia ogółem w ujęciu rok do roku zostały zaprezentowane w Tabeli nr 9.

Zmiany ilości członków Rady Nadzorczej w latach 2021 – 2025 zostały zaprezentowane w Tabeli nr 10.

**Tabela nr 9: Informacje o zmianie wynagrodzenia całkowitego członków Rady Nadzorczej w okresie 2021-2025 r.**

Imię i Nazwisko / zmiana rok do roku	2021	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenia całkowite członków Rady Nadzorczej	1 701 790	1 950 369	2 345 098	2 182 280	2 111 527
zmiana [%] rok do roku	12,8%	14,6%	20,2%	-6,9%	-3,2%
<b>Aleksander Cieśliński</b>	-	-	-	166 053	181 401
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	9,2%
<b>Tadeusz Kocowski</b>	-	-	-	181 804	189 752
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	4,4%
<b>Zbysław Dobrowolski</b>	-	-	-	165 831	174 001
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	4,9%
<b>Dominik Januszewski</b>	-	-	-	165 360	173 320
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	4,8%
<b>Marian Noga</b>	-	-	-	164 605	173 234
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	5,2%
<b>Piotr Prugar</b>	-	-	-	165 471	173 197
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	4,7%
<b>Joanna Zakrzewska</b>	-	-	-	-	169 591
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
<b>Józef Czyczerski</b>	322 438	352 908	496 091	212 731	177 728
zmiana [%] rok do roku	18,3%	9,5%	40,6%	-57,1%	-16,5%
<b>Przemysław Darowski</b>	135 848	149 417	167 298	187 332	173 198
zmiana [%] rok do roku	983,6%	10,0%	12,0%	12,0%	-7,5%
<b>Bogusław Szarek</b>	401 092	520 936	492 793	522 329	526 105
zmiana [%] rok do roku	11,4%	29,9%	-5,4%	6,0%	0,7%
<b>Zbigniew Bryja</b>	-	-	-	90 872	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
<b>Agnieszka Winnik - Kalembe</b>	141 693	163 891	185 134	24 788	-
zmiana [%] rok do roku	9,6%	15,7%	13,0%	-86,6%	-
<b>Andrzej Kisielewicz</b>	144 416	149 484	167 366	22 519	-
zmiana [%] rok do roku	1,8%	3,5%	12,0%	-86,5%	-
<b>Katarzyna Krupa</b>	66 041	149 299	167 180	22 499	-
zmiana [%] rok do roku	-	126,1%	12,0%	-86,5%	-
<b>Marek Wojtków</b>	-	34 951	167 328	22 524	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	378,7%	-86,5%	-
<b>Wojciech Zarzycki</b>	-	78 443	167 298	22 519	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	113,3%	-86,5%	-
<b>Radosław Zimroz</b>	-	34 951	167 328	22 524	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	378,8%	-86,5%	-
<b>Piotr Ziubroniewicz</b>	-	15 345	167 282	22 519	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	990,1%	-86,5%	-

<b>Piotr Dytko</b>	-	43 919	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-	-	-	-
<b>Jarosław Janas</b>	135 730	70 917	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	5,3%	-47,8%	-	-	-
<b>Robert Kaleta</b>	66 041	114 914	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	74,0%	-	-	-
<b>Bartosz Piechota</b>	135 959	70 994	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	5,3%	-47,8%	-	-	-
<b>Marek Pietrzak</b>	111 028	-	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-13,9%	-	-	-	-
<b>Katarzyna Lewandowska</b>	41 504	-	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-39,6%	-	-	-	-

**Tabela nr 10: Informacje o liczbie członków Rady Nadzorczej w latach 2021-2025**

Rok	Liczba członków Rady Nadzorczej
2021 (styczeń - kwiecień)	9
2021 (maj - czerwiec)	8
2021 (lipiec - październik)	10
2021 (listopad - grudzień)	9
2022 (styczeń - październik)	9
2022 (listopad - grudzień)	10
2023	10
2024 (1 stycznia - 6 marca)	10
2024 (6 marca - 31 grudnia)	9
2025 (1 stycznia – 7 stycznia)	9
2025 (8 stycznia – 31 grudnia)	10

### 3. Dynamika zmiany średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w latach 2021-2025

W latach 2021 – 2025 zmiany wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej charakteryzowały się dodatnią dynamiką.

Zmiany średniego wynagrodzenia w ujęciu rok do roku zostały zaprezentowane w Tabeli nr 11.

Wzrosty wynagrodzeń wynikają z prowadzonej polityki płacowej, postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A. i porozumień zbiorowych ze związkami zawodowymi w sprawie wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych.

**Tabela nr 11: Informacje o zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie 2021-2025 r.**

Średnia płaca	2021	2022	2023	2024	2025
Średnia płaca ogółem bez członków Zarządu i Rady Nadzorczej	13 437	15 181	17 039	17 706	19 119
zmiana [%] rok do roku	15,5%	13,0%	12,2%	3,9%	8,0%

### 4. Dynamika zmian wyników Spółki w latach 2021-2025

Definicje parametrów:

#### **EBITDA skorygowana GK KGHM**

Zmienne wynagrodzenie członków Zarządu, oparte na realizacji celów zarządczych opisanych w Rozdziale V, jest ściśle powiązane ze wskaźnikiem skorygowana EBITDA dla Spółki i skorygowana EBITDA dla Grupy Kapitałowej, z uwagi na fakt, iż Zarząd ocenia wyniki Spółki i Grupy Kapitałowej korzystając m.in. z tych wskaźników.

Zgodnie z Wytycznymi European Securities and Markets Authority (ESMA) dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ang. Guidelines of ESMA on Alternative Performance Measures), wskaźnik skorygowana EBITDA stanowi Alternatywny Pomiar Wyniku. Wskaźnik skorygowana EBITDA jest miernikiem wyniku niezdefiniowanym przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej (MSSF), wobec czego nie należy go traktować jako alternatywy dla mierników definiowanych w MSSF, takich jak zysk/(strata) netto, zysk z działalności operacyjnej, środki pieniężne netto z działalności operacyjnej, płynność czy inne mierniki MSSF.

Ponadto skorygowana EBITDA nie ma jednolitej i ustalonej definicji. Sposoby obliczania tego wskaźnika w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od sposobów stosowanych przez Spółkę. Z tego względu skorygowana EBITDA dla KGHM i Grupy Kapitałowej KGHM mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami prezentowanymi przez inne spółki. Wskaźniki te należy traktować jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i Grupy Kapitałowej KGHM.

W KGHM Polska Miedź S.A. definiujemy EBITDA skorygowana GK KGHM jako sumę EBITDA poszczególnych segmentów operacyjnych i jest liczona jako: zysk netto ze sprzedaży + amortyzacja + odpis (-odwrócenie odpisów) z tytułu utraty wartości aktywów trwałych ujęte w kosztach podstawowej działalności operacyjnej. Obejmuje wszystkie segmenty z uwzględnieniem segmentu Sierra Gorda.

**Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM** - uwzględnia całkowitą produkcję KGHM Polska Miedź S.A. i KGHM International Ltd oraz 55% produkcji Sierra Gorda.

**Koszt C1 GK KGHM (KGHM, KGHM International Ltd, 55% Sierra Gorda)** - jednostkowy gotówkowy koszt produkcji miedzi płatnej w koncentracji, uwzględniający koszty wydobycia i przerobu urobku, koszty transportu, podatek od wydobycia niektórych kopalin, koszty administracyjne fazy górniczej oraz premię hutniczo-rafinacyjną (TC/RC), pomniejszony o wartość produktów ubocznych.

**Tabela nr 12: Informacje o zmianie wyników Spółki w okresie 2021-2025 r.**

Parametr	2021	2022	2023	2024	2025
Przychody ze sprzedaży (mln PLN)	24 618	28 429	29 084	29 894	30 964
zmiana [%] rok do roku	27,4%	15,5%	2,3%	2,8%	3,6%
Zysk/Strata netto (mln PLN)	5 169	3 533	-1 153	2 788	1 946
zmiana [%] rok do roku	190,6%	-31,7%	n.d.	n.d.	-30,2%
Skorygowana EBITDA dla Spółki (mln PLN)	5 474	5 400	3 563	4 463	4 909
zmiana [%] rok do roku	22,8%	-1,4%	-34,0%	25,3%	10,0%
Skorygowana EBITDA dla Grupy Kapitałowej (mln PLN)	10 327	8 865	5 362	8 457	10 276
zmiana [%] rok do roku	55,9%	-14,2%	-39,5%	57,7%	21,5%
C1 dla KGHM Polska Miedź S.A. (USD/funt)	2,26	2,38	2,98	3,07	3,16
zmiana [%] rok do roku	39,5%	5,3%	25,2%	3,0%	2,9%
C1 dla Grupy Kapitałowej (USD/funt)	1,96	2,20	2,87	2,67	2,58
zmiana [%] rok do roku	23,3%	12,2%	30,5%	-7,0%	-3,4%
Wolumen produkcji miedzi elektrolitycznej ze wsadów własnych (tys. t)	381,4	381,5	385,5	383,7	375,4
zmiana [%] rok do roku	-7,7%	0,0%	1,0%	-0,5%	-2,2%
Wolumen produkcji miedzi płatnej Grupy Kapitałowej (tys. t)	753,7	733,1	710,9	729,7	710,0
zmiana [%] rok do roku	6,3%	-2,7%	-3,0%	2,6%	-2,7%

## **X. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej**

Umowy o świadczenie przez członków Zarządu na rzecz KGHM Polska Miedź S.A. usług zarządzania zastrzegają, że w przypadku pełnienia przez członka Zarządu funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach GK, członek Zarządu nie będzie pobierał dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia tych funkcji.

Członkowie Zarządu w 2025 r. nie otrzymali żadnego wynagrodzenia od podmiotów zależnych GK.

Spośród członków Rady Nadzorczej dodatkowe wynagrodzenie od spółek należących do GK w 2025 r. otrzymywali jedynie członkowie Rady Nadzorczej pochodzący z wyboru pracowników. Było to wynagrodzenie należne im ze stosunku pracy oraz świadczeń emerytalnych.

Wynagrodzenia ze stosunku pracy Bogusława Szarka wobec jego zatrudnienia w Spółce oraz świadczenia emerytalne Józefa Czyczerskiego zostały zsumowane z wynagrodzeniami z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej i przedstawione w Rozdziale VII Sprawozdania.

Przemysław Darowski nie pobierał dodatkowego wynagrodzenia od Spółki, pobierał wynagrodzenie od innego podmiotu z GK (tj. od spółki POL-MIEDŹ TRANS Sp. z o.o.). Suma wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych wypłaconych przez spółkę POL-Miedź TRANS Sp. z o.o. w 2025 r. wyniosła 155 733,58 PLN.

## **XI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej**

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości przyznawania członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej instrumentów finansowych i konsekwentnie Spółka nie przyznała w 2025 r. żadnych instrumentów finansowych członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej.

## **XII. Informacje na temat skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Zgodnie z zapisami Rozdziału V ust. 3 pkt 6 Polityki Wynagrodzeń Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

Spółka w 2025 r. nie skorzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia z uwagi na nieziszczenie się przesłanek do takiego żądania.

## **XIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej**

W Rozdziale XI Polityki Wynagrodzeń określono, że Spółka nie przewiduje możliwości czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Od dnia przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Polityki Wynagrodzeń, Spółka nie stosowała odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, ani od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, jak też nie prowadziła czynności zmierzających do zastosowania odstępstw.

## **XIV. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej**

W skład wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

## **XV. Informacje o uwzględnieniu Uchwały Walnego Zgromadzenia za poprzedni rok obrotowy**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A. działając na podstawie art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie publicznej, Uchwałą Nr 8/2025 z dnia 18 czerwca 2025 r., wyraziło pozytywną opinię dotyczącą

Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. za rok 2024.

## **XVI. Podsumowanie**

Rada Nadzorcza sporządziła niniejsze Sprawozdanie zgodnie z art. 90g Ustawy. Podlega ono ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej.

Najbliższe Walne Zgromadzenie jest zobowiązane, zgodnie z art. 90g ust. 6 w zw. z art. 90g ust. 7 Ustawy o ofercie publicznej, do podjęcia uchwały opiniującej Sprawozdanie. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy.

Sprawozdanie podlega publikacji na stronie internetowej Spółki i udostępnione będzie bezpłatnie przez okres 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, na którym podjęta zostanie uchwała opiniująca Sprawozdanie.

***Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A.***

właściwe podpisy na oryginale  
Lubin, dnia 27 kwietnia 2026 r.

## VII. Spis tabel

Tabela nr 1: Skład osobowy Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. ....	5
Tabela nr 2: Skład osobowy Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. ....	6
Tabela nr 3: Szczegółowe dane dotyczące wysokości całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w 2025 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej.....	10
Tabela nr 4: Proporcje wynagrodzenia członków Zarządu w 2025 r.....	11
Tabela nr 5: Potencjalne należne wynagrodzenie zmienne członków Zarządu za 2025 r.....	16
Tabela nr 6: Szczegółowe dane dotyczące wysokości całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w 2025 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej .....	18
Tabela nr 7: Informacje o zmianie wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu w okresie 2021-2025 r.....	20
Tabela nr 8: Informacja o liczbie członków Zarządu w latach 2021-2025.....	21
Tabela nr 9: Informacje o zmianie wynagrodzenia całkowitego członków Rady Nadzorczej w okresie 2021-2025 r.....	22
Tabela nr 10: Informacje o liczbie członków Rady Nadzorczej w latach 2021-2025.....	23
Tabela nr 11: Informacje o zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie 2021-2025 r. ....	24
Tabela nr 12: Informacje o zmianie wyników Spółki w okresie 2021-2025 r.....	25